

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2024/2025



LETTER FROM THE CEO

Det forgangne år har markeret endnu et spændende kapitel i Vestergaard Companys rejse. Vores udvidede produktionsfaciliteter, nye lager og nye kontorer på hovedkontoret i Gevninge er nu færdiggjort og fuldt operationelle. Denne udvidelse har i høj grad styrket vores evne til at imødekomme den stigende efterspørgsel og har samtidig bragt centrale administrative funktioner tættere på produktionen – hvilket har forbedret koordineringen og det daglige samarbejde på tværs af organisationen.

Vi har også oplevet væsentlige fremskridt i vores internationale aktiviteter. I Thailand er vi flyttet ind i nye, moderne produktionsfaciliteter, som ikke blot er markant større, men også designet til at understøtte fremtidig vækst. De nye faciliteter har i betydelig grad øget vores produktionskapacitet, hvilket ikke blot gør os i stand til at imødekomme stigende efterspørgsel mere effektivt, men også til at støtte Kalmar Motor med produktion af udvalgte enheder – til gavn for vores kunder på tværs af markederne. Vi har derudover set vigtige ledelsesmæssige skift i både Nordamerika og Frankrig – to strategisk vigtige regioner, som fortsat spiller en central rolle i virksomhedens fremtidige udvikling.

Væksten afspejles også i størrelsen på vores team. Vi er nu flere medarbejdere end nogensinde før i virksomhedens historie. Integration af et rekordhøjt antal nye kolleger har været et vigtigt fokusområde, og vi arbejder fortsat målrettet for at sikre, at alle bliver en del af vores stærke arbejdskultur – præget af samarbejde, høj kvalitet og gensidig respekt.

På produksiden fortsætter vi med at drive innovation med et klart fokus på elektrificering og autonome løsninger. Disse udviklinger er ikke blot med til at forme fremtidens ground support-udstyr – de bidrager aktivt til øget sikkerhed og effektivitet. Udviklingen i branchen har betydet, at vi endnu ikke fuldt ud har nået de mål, vi satte i vores 2025-strategi Growing Green, men vi fortsætter arbejdet med at udvide vores elektriske produktportefølje. Vi er fast besluttede på at være fuldt klar – med et stærkt og driftssikkert udvalg af elektriske løsninger – når vores kunder er klar til omstillingen.

Vores autonome projekt, Optim-Ice, skrider godt frem. Feltforsøg hos kunder har givet lovende resultater med mere ensartet afisningskvalitet og tydeligt potentiale for øget sikkerhed – selv med meget erfarne operatører. Vi glæder os til at videreudvikle teknologien og vil gerne rette en stor tak til de kunder, der har deltaget i testforløbene – jeres engagement og feedback er uvurderlig. Det ville ikke være muligt uden jer.

Selvom vi i det forgangne år har leveret en rekordomsætning, anerkender vi, at den globale geopolitiske situation fortsat skaber usikkerhed. I Vestergaard Company følger vi udviklingen nøje og fastholder vores fokus på langsigtet stabilitet, innovation og robusthed.

Jeg vil gerne rette en stor tak til vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Jeres vedvarende tillid og dedikation er fundamentet for vores fremskridt. Sammen vil vi fortsætte med at forme en mere bæredygtig og fremtidssikret udvikling inden for ground handling.



INDHOLD

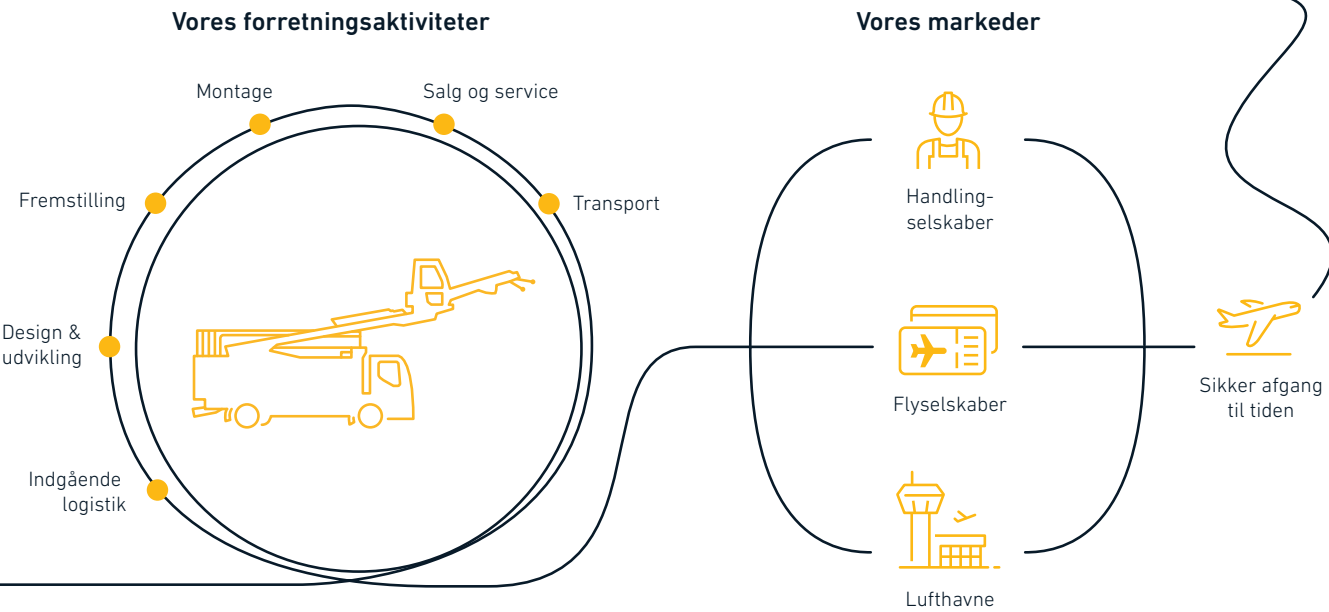
02	LETTER FROM THE CEO
04	INTRODUKTION
08	DOBBELT VÆSENTLIGHED
10	BÆREDYGTIGE PRODUKTER
16	CASE: AEROMAGS GENANVENDELSESANLÆG I SYRACUSE, NY – ET FREMSKRIDT FOR BÆREDYGTIG AFISNING
18	GENBRUG OG CIRKULÆR ØKONOMI
20	CASE: AIRPRO FREMMER BÆREDYGTIGHED Gennem DOUBLE-MIX INTEGRATION PÅ E-BETAS
22	BÆREDYGTIG PRODUKTION
30	BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS
34	BÆREDYGTIG FORRETNING
38	RISIKOANALYSE
39	KPI-TABEL

PROFIL

Vestergaard Company er førende leverandør af ground handling-udstyr. Virksomheden producerer, leverer og servicerer udstyr til luftfartsindustrien verden over. Produktmæssig fokus er i dag på flyafisere, toilet- og vandserviceenheder samt flyvaskere. I produktionen fastholdes fokus på kvalitet, funktionalitet og holdbarhed, hvor ny, førende teknologi prioriteres højt for at give vores kunder topmoderne udstyr.

Som familieejet virksomhed ligger det i vores DNA at tænke på den næste generation. Derfor er det vigtigt for os at tage hensyn til miljøet og være lydhøre og ydmyge i samarbejdet med vores kunder. Vi tilbyder ydelser og produkter, der har høj og varig kvalitet.

Godtfred Vestergaard grundlagde Vestergaard Company for 63 år siden, og hans værdier og principper er stadig en stor del af kulturen og virksomheden.



VESTERGAARD COMPANYS TILGANG TIL BÆREDYGTIGHED

VI STØTTER FN'S VERDENSMÅL

FN's verdensmål er en del af en samlet handlingsplan for mennesker, planet og velstand. Vi tror på, at verdensmålene kan være en katalysator for at drive en bæredygtig udvikling af industrien.

Vi har valgt at arbejde med de fire verdensmål, hvor vi mener, at vi kan gøre den største forskel; nr. 4, 8, 9 og 12. Verdensmålene er indbyrdes forbundne og med vores indsats på de fire områder, vil vi formentligt også kunne have en effekt på flere af de i alt 17 verdensmål.



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om vores arbejde med FN's verdensmål

4 KVALITETS- UDDANNELSE

Vi prioriterer at uddanne og efteruddanne vores medarbejdere løbende bl.a. inden for en bæredygtig udvikling af vores produkter.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi har fokus på at understøtte et godt og sikkert arbejdsmiljø både hos vores kunder og hos vores egne medarbejdere.

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Innovativ og bæredygtig udvikling af vores produkter og dermed flyindustrien er en kerneopgave for os.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi stræber efter at udvikle vores produktion og forbrug i en så bæredygtig retning som muligt.

BÆREDYGTIGE FOKUSOMRÅDER

Vestergaard Companys arbejde med bæredygtighed er inddelt i fire fokusområder, der alle knyttes sammen af vores slogan "WE CARE", og som vi strukturerer rapporten efter:



Vores mission er kernen i vores forretning og tilgang til bæredygtig ansvarlighed. Vi arbejder inden for de fire fokusområder, der alle knyttes sammen af vores slogan "WE CARE".

Vi kerer os om vores kunder og om at hjælpe dem mod en mere bæredygtig fremtid. Vi kerer os om at bidrage til en bæredygtig udvikling internt i virksomheden og i vores værdikæde. Samtidig ønsker vi at kunne spille en rolle i den globale, bæredygtige udvikling, som FN's verdensmål sigter mod.

Fokusområderne er gennemgående i hele organisationen og udgør de overordnede rammer for arbejdet med bæredygtighed. Områderne henvender sig både til vores medarbejdere og interessenter samt samarbejdspartnere og underleverandører, som herigennem kan orientere sig om vores formål og strategi for bæredygtighed.

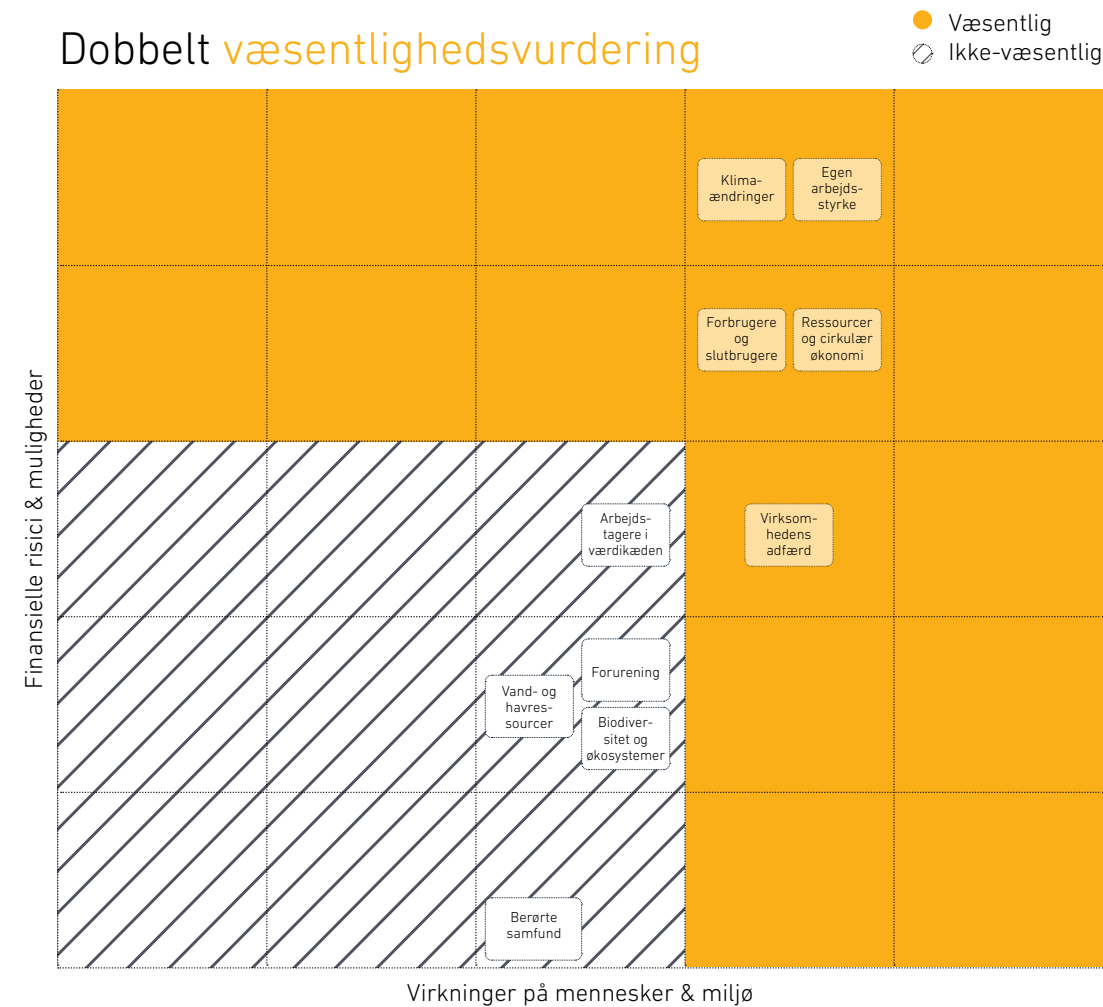
Ansaret for Vestergaard Companys arbejde med bæredygtighed og dets implementering ligger hos direktionen. Vi har en bæredygtighedsstyregruppe, som udarbejder anbefalinger til direktionen. Denne gruppe ledes af virksomhedens CEO. Direktionen er ansvarlig for en resultatorienteret implementering af de bæredygtige målsætninger som præsenteres gennem rapporten.



DOBBELT VÆSENTLIGHED

Selvom det nu ser ud til, at Vestergaard Company – ligesom mange andre europæiske virksomheder – ikke længere bliver omfattet af rapporteringskravene i EU’s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fra regnskabsåret 2025/26, betyder det ikke, at vi vil mindske vores indsats eller gennemsigtighed på bæredygtighedsområdet. Tværtimod. Vi ser det som en mulighed for at målrette og styrke vores rapportering, med særligt fokus på de områder, der er mest relevante for vores forretning og interesser. Derfor forbliver vores dobbelt væsentlighedsvurdering en central del af vores bæredygtighedsarbejde.

Vurderingen dækker vores egen produktion samt vores værdikæde og forholder sig til to dimensioner: vores påvirkning på mennesker og miljø (virkningens væsentlighed) og bæredygtighedsforholds påvirkning på vores forretning (finansiell væsentlighed). Den dækker de bæredygtighedsemner, som er relevante for Vestergaard Company, svarende til de 10, som listes i CSRD.



Resultatet af vurderingen viser at fem emner er væsentlige for os og vores interesser.

KLIMAÆNDRINGER (E1)

Klimaændringer er en af de mest presserende udfordringer, vi står over for som samfund. Vi erkender vores rolle i at reducere vores CO2-aftryk og arbejder aktivt på at minimere vores udledninger samt at tilpasse os til de uundgåelige ændringer, der allerede er i gang. Vores arbejde drives bl.a. af vores 70% reduktionsmål af scope 1 udledninger i 2025, som beskrives i afsnittet "Bæredygtig produktion".

EGEN ARBEJDSSTYRKE (S1)

Vores medarbejdere er rygraden i vores virksomhed, og vi forpligter os til deres trivsel og udvikling. Vi investerer i uddannelse, sundhed og sikkerhed for at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle kan trives og bidrage til vores fælles succes. Læs mere om vores arbejde med dette emne i "Bæredygtig arbejdsplads".

RESSOURCER OG CIRKULÆR ØKONOMI (E5)

Vi har identificeret cirkulær økonomi som afgørende for vores langsigtede bæredygtighedsstrategi. Qua vores produkttype har vi et stort forbrug af ressourcer – især metaller – og vi ønsker at reducere påvirkningen af dette forbrug ved at optimere på vores produktdesign og undersøge mulighederne for at overgå til mere bæredygtige materialer. Vi har en høj grad af genanvendelse af affald i vores produktion og ønsker at udvide dette fokus i resten af vores værdikæde. Læs mere om vores arbejde med cirkulær økonomi i afsnittet "Bæredygtige produkter".

FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE (S4)

Vores udstyr opererer i højrisikomiljøer, og det er derfor altafgørende, at vi har fokus på at levere produkter og informationsmateriale samt tilbyde træning og undervisning, som understøtter et godt og sikkert arbejdsmiljø for vores kunder. Læs mere om dette arbejde samt vores mål om nul ulykker i 2030 i afsnittet "Bæredygtige produkter".

VIRKSOMHEDERNES ADFÆRD (G1)

Etisk og ansvarlig forretningsadfærd er grundlaget for vores virksomhed. Vi prioriterer integritet og gennemsigtighed for at opretholde tillid og troværdighed hos vores interesser. Vi har en stærk virksomhedskultur, som har stor betydning for vores medarbejders trivsel og arbejds-glæde, og vi har stort fokus på at bevare denne kultur sideløbende med, at virksomheden vokser og udvikler sig.

Vi arbejder allerede aktivt med disse vigtige bæredygtighedsaspekter i vores drift og beslutningsprocesser for at skabe en positiv indvirkning på vores samfund og miljø samt for at tage hånd om de finansielle risici og muligheder, som virksomheden står over for. Vi fortsætter med at stræbe efter forbedring og indbyder vores interesser til at deltage aktivt i vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid.

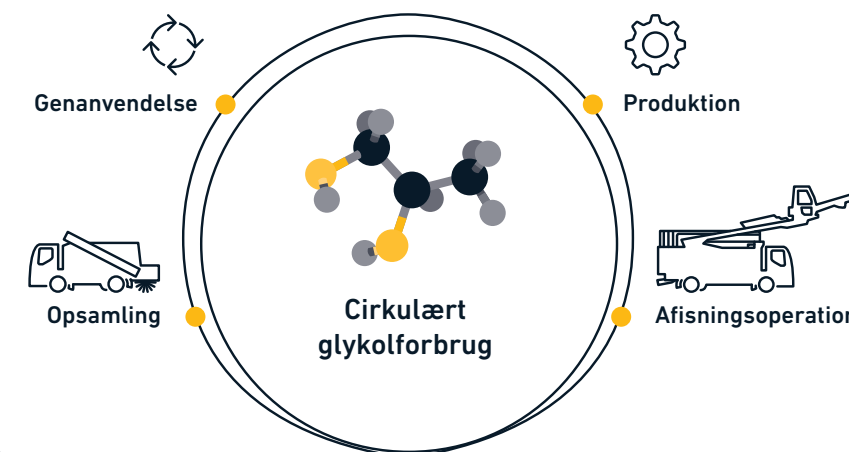
BÆREDYGTIGE PRODUKTER

"Målet med vores bæredygtige produkter er, at de både skal være lette og sikre at bruge, økonomisk interessante og værne om miljøet"

~Lars Barsøe, VP Sales and Marketing



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om OPTIM-ICE



Målsætninger

- Fuldelektrisk produktportefølje
- Semiautomatisk afisningsoperation
- Kortlægning og reduktion af CO₂-emissioner i værdikæden (scope 3)
- Promovering af et cirkulært glykolforbrug

Vestergaard Companys arbejde med udvikling af bæredygtige produkter består af flere fokusområder: materialer og indkøb, produktdesign samt brug af produktet hos kunden.

Vejen til bæredygtigt indkøb

Vi har det seneste år udarbejdet en sustainability assessment til at screene vores leverandører ud fra diverse ESG-parametre, som er vigtige for Vestergaard Company. Vi har fået screenet de første leverandører, og forventer at udvide processen til resten af vores primære leverandører. På sigt ønsker vi at benytte dette værktøj til at mindske vores negative påvirkninger i værdikæden.

Cirkulært glykolforbrug

Afisningsvæsken, der anvendes i vores udstyr, består af vand og glykol, hvis produktion og nedbrydning udleder signifikante mængder CO₂ – omkring 600 kg CO₂ per afisningsoperation, svarende til seks returrejser mellem København og Berlin ¹⁾. For at reducere dette CO₂-aftryk arbejder Vestergaard Company på at gøre glykolforbruget mere cirkulært. Vores Glycol Recovery Vehicle (GRV) opsamler energieffektivt glykol efter brug, og et nyt system i vores køretøjer tillader nu on-site blanding af certificeret afisningsvæske. Vi søger desuden en samarbejdspartner for at etablere et fuldstændigt lukket kredsløb for afisningsvæske i lufthavnen, hvilket vil mindske både CO₂-udledninger og omkostninger ved ny væske. Implementeringen af denne løsning afventer dog ændringer i branchestandarderne, en proces, der kræver tid pga. branchens sikkerhedsfokus.

Effektiv og sikker afisning med OPTIM-ICE

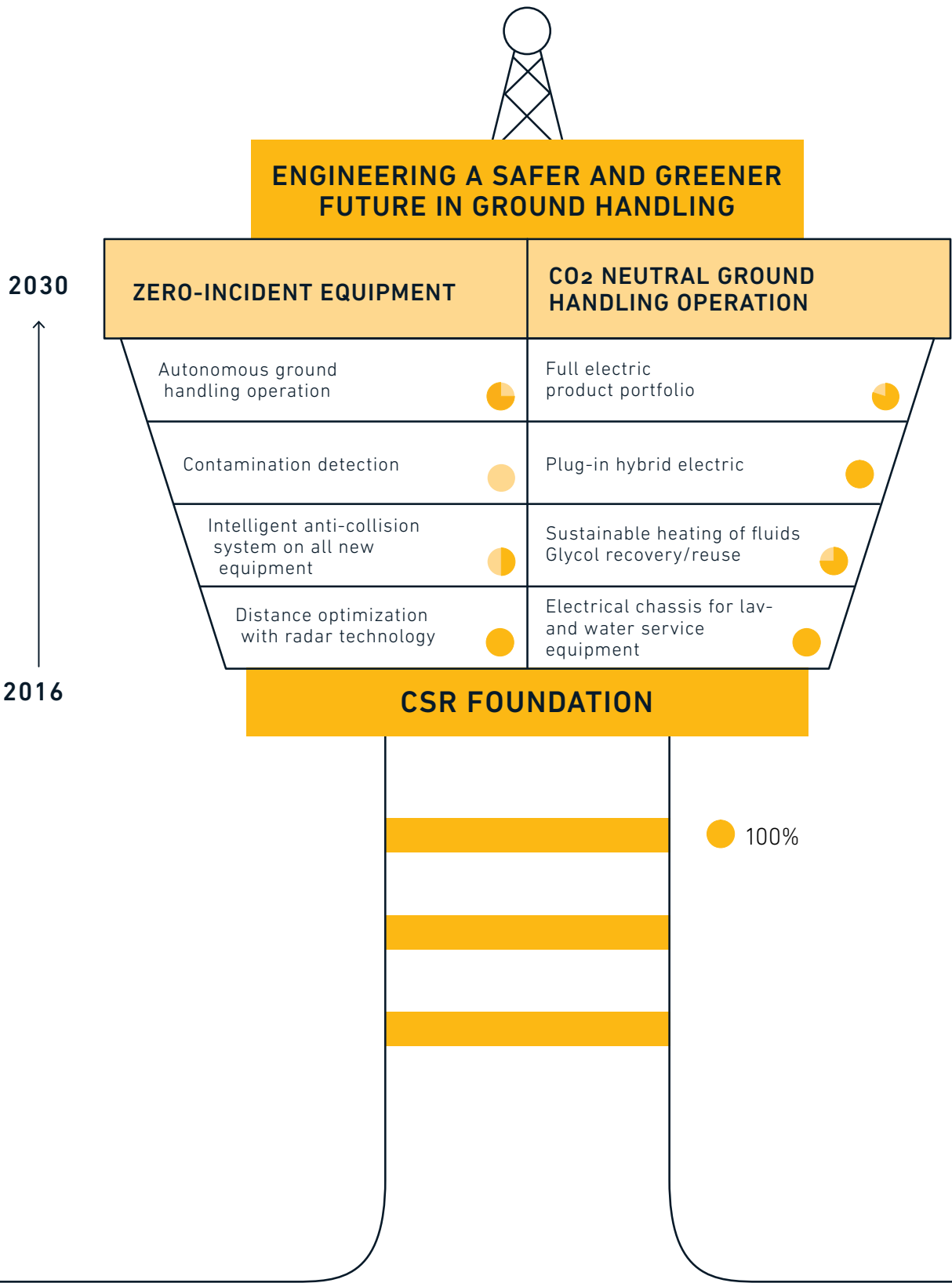
Vestergaard Companys afisningsudstyr er anerkendt i industrien som det mest effektive, både målt på tidsforbrug og anvendelse af glykol. Disse områder er centrale i vores arbejde med bæredygtighed, og vi arbejder kontinuerligt på at optimere dem yderligere.

I tråd med dette har vi udviklet OPTIM-ICE, et operatørassisteret afisningssystem, der understøtter både sikker og effektiv drift. Systemet reducerer behovet for træning af nye operatører og bidrager samtidig til mere ensartede og præcise afisningsoperationer.

En af de vigtigste miljømæssige fordele ved OPTIM-ICE er dets potentiale til at reducere forbruget af glykol, særligt når afisningen udføres af mindre erfarne operatører. Systemet hjælper med at opretholde optimal bane og korrekt afstand til flyets vinger, hvilket minimerer spild og sikrer en mere effektiv applikation af afisningsvæsken. Disse forbedringer understøtter vores mål om at reducere miljøpåvirkningen fra afisningsaktiviteter og fremme mere ansvarlig ressourceanvendelse i lufthavnsoperationer.

¹⁾ SAS CO₂-beregner

ROADMAP



Udstyr uden uheld

Sikkerhed er, og vil altid være, den højeste prioritet i luftfartsindustrien. Vores udstyr anvendes i umiddelbar nærhed af både fly og personale på forpladsen, og selv mindre hændelser kan få alvorlige konsekvenser. Desværre forekommer der fortsat årligt ulykker på forpladser verden over, hvor medarbejdere mister livet. Det er en virkelighed, vi som leverandør af ground support-udstyr ikke blot anerkender, men aktivt ønsker at ændre.

Vores mål er ambitiøst, men klart: Efter 2030 skal Vestergaard-udstyr ikke længere kunne være involveret i nogen form for ulykke eller utilsigtet hændelse. Denne ambition driver vores investeringer i avancerede sikkerhedssystemer og selvkørende egenskaber.

Udviklingen af OPTIM-ICE repræsenterer et vigtigt skridt på vejen mod dette mål. Systemet er konstrueret, så det under drift ikke kan komme i fysisk kontakt med flyets overflader, hvilket reducerer risikoen for skader betydeligt.

Næste fase i vores sikkerhedsarbejde er implementeringen af anti-kollisionssystemer under kørsel af udstyret samt udvikling af et system til detektering af is og sne på flyet. Vi investerer i disse år betydelige ressourcer i udvikling og test inden for dette område med målet om at sætte nye standarder for sikkerhed i lufthavnsoperationer.

CO₂-neutral ground handling

De globale klimaudfordringer er uomtvistelige, og lufthavne verden over arbejder målrettet med klimastrategier og konkrete reduktionsmål for at blive mere bæredygtige og CO₂-neutrale. Denne transformation kræver omfattende investeringer i vedvarende energi, ny infrastruktur, ny teknologi samt ikke mindst mere bæredygtigt udstyr, både på jorden og i luften.

Hos Vestergaard Company ønsker vi at være en aktiv del af løsningen. Vores ambition er, at alt vores udstyr senest i 2030 skal kunne tilbydes i elektriske eller hybridelektriske versioner, så vores kunder har mulighed for at reducere deres CO₂-aftryk i ground-handling operationer.

Vi er allerede godt på vej: I de seneste år har vi løbende lanceret elektriske og hybridelektriske versioner af vores velkendte udstyr. Året 2024 er ingen undtagelse – her introducerede vi et 20-tons elektrisk chassis, som nu danner platform for vores e-My Lite. Med denne tilføjelse tog vi endnu et vigtigt skridt i retning af en mere bæredygtig produktportefølje.

Vi arbejder målrettet på at fuldende elektrificeringen af hele vores produktlinje, herunder vores BETA-afiser, som snart også vil kunne tilbydes i en fuldelektrisk udgave.



CSR **TIMELINE**

CSR ARRIVALS		
DESTINATION	ACTIVITY	TIME
CO2	ITM	2016
SAFETY	360 DEG CAMERA	2017
SAFETY	TURNTABLE CABIN	2018
SAFETY	RADAR SENSORS	2019
CO2	ELECTRICAL CHASSIS	2019
CO2	ELECTRIC WATER SERVICE	2019
CO2	ELECTRIC TOILET SERVICE	2019
CO2	GLYCOL RECOVERY VEHICLE	2019
CO2	HYBRID ELECTRIC BETA	2019
CO2	TOWABLE ELECTRICAL UNIT	2020
CO2	E-MINI MY LITE	2022
CO2	SUSTAINABLE HEATING	2023
CO2	E-MY LITE	2024
SAFETY	ASSISTED DEICING	2024
CO2	DOUBLE PROPORTIONAL MIXING	2025

CSR DEPARTURES		
DESTINATION	ACTIVITY	TIME
CO2	E-BETA	TBA
SAFETY	FULLY AUTOMATIC DEICING	TBA
CO2	E-GRV	TBA
SAFETY	APPROACH CONTROL FROM BASKET	TBA
CO2	TBA	TBA
SAFETY	TBA	TBA
CO2	TBA	TBA
SAFETY	TBA	TBA

Bæredygtighedsarbejde er langt fra nyt for Vestergaard Company. Vi har igennem mange år arbejdet med tiltag inden for reduktion af miljøbelastning og øgning af sikkerhedsniveauet omkring vores biler. Allerede i 1988 lavede vi det første tiltag, der - udover at spare miljøet for unødige væske - også har sparet kunderne en masse penge. Samtidig er sikkerheden forbedret markant gennem en lang række initiativer.

I perioden 1988-2025 har vi lavet følgende tiltag og flere er på vej:

- ITM (In-Truck Manufacturing) system, som kan blande additiver i væsken direkte på bilen og herved reducere transport af type 1-væske
- 360-degree camera, som øger sikkerhed og hjælp til operatøren, når køretøjet betjenes fra operatørkabinen
- Turnable cabin: Et system, hvor operatørkabinen kan drejes rundt, så operatøren sidder i kørselsretningen, når bilen flyttes over længere afstande
- Radar sensors: Med radarsensorer erstattes antennerne ved dysen på BETA-afiseren
- Selvudviklet elektrisk chassis, der kan benyttes til flere af vores produkter
- Glycol Recovery Vehicle (GRV): Til effektiv opsamling af brugt afiservæske. Den opsamlede væske kan enten sikkert og effektivt bortskaffes eller, hvor lufthavnen har udstyret til det, renses og genbruges
- Hybrid elektrisk BETA-afiser, der kan operere med minimeret brug af konventionelt brændstof
- Trækbar, elektrisk enhed til vand og toilet service
- e-Mini MY Lite: En ny, fuldt elektrisk, version af vores Mini MY Lite afiser
- Sustainable heating - løsning til bæredygtig opvarmning af væske
- e-MY Lite - fuldt elektrisk version af den kendte MY afiser
- Assisted deicing - radar-/kamerastyret afisning
- Double proportional mixing
- e-BETA – fuldt elektrisk version af vores kendte BETA afiser
- Fuldautomatisk afisning/kamerastyret afisning
- e-GRV - fuldt elektrisk version af den kendte GRV
- Approach control from basket



CASE: AEROMAGS GENANVENDELSESANLÆG I SYRACUSE, NY – ET FREMSKRIDT FOR BÆREDYGTIG AFISNING

I november 2023 indviede Aeromag – en mangeårig kunde hos Vestergaard Company og en anerkendt frontløber inden for flyafisning og bæredygtig innovation – et topmoderne genanvendelsesanlæg for glykol i Syracuse Hancock International Airport (SYR). Anlægget er udviklet i samarbejde med Syracuse Regional Airport Authority (SRAA) og markerer en væsentlig milepæl i bestræbelserne på at implementere cirkulær økonomi i lufthavnsdrift.

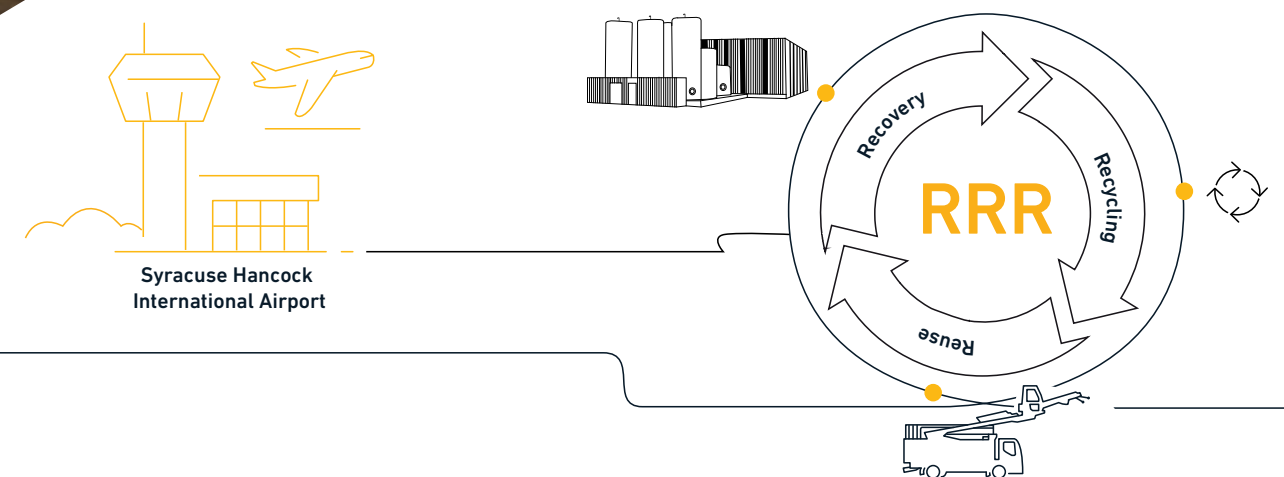
Fra opsamling til genbrug: RRR-konceptet

Det nye anlæg er baseret på Aeromags “RRR-koncept” – Recovery, Recycling, Reuse – et innovativt lukket kredsløb, hvor brugt afisningsvæske omdannes til et genbrugeligt produkt. Ved at opsamle og opkoncentrere den glykol, der anvendes under afisning, reducerer processen både forbruget af råmaterialer og den miljømæssige belastning. Systemet forventes at spare mellem 3.000 og 6.000 tons CO₂ årligt og op til 25 millioner liter vand.

Supplerende teknologier: Vestergaards rolle

Selvom anlægget i Syracuse i øjeblikket ikke benytter Vestergaard-udstyr, indgår Vestergaards Glycol Recovery Vehicle (GRV) i Aeromags overordnede bæredygtighedsstrategi. GRV'en muliggør effektiv opsamling af brugt afisningsvæske direkte på forpladsen. Dette understøtter en ren drift på forpladsen og effektiv opsamling af afisningsvæske i de lufthavne, hvor Aeromag opererer.

Derudover har Aeromag foretaget en betydelig investering i Vestergaards elektriske Elephant® e-BETA-afisere. e-BETA muliggør effektiv afisning, der udelukkende drives af elektricitet, og støtter Aeromags ambition om at reducere emissionerne på forpladsen.



Selvom SYR er en forholdsvis lille lufthavn med omkring 100 daglige flyvninger, oplever den stabil vækst og har allerede fire Vestergaard BETA-afisere i drift, herunder én e-BETA – hvilket understreger lufthavnens engagement i moderne og lavemissions drift.

Bredere effekt og brancheanerkendelse

Med en investering på over 19 millioner USD er anlægget designet til ikke kun at betjene SYR, men potentielt også andre regionale lufthavne. Dets modulære opbygning gør det skalerbart, og både de miljømæssige og økonomiske fordele er allerede målbare. Anlægget forventes at spare næsten 200.000 USD årligt i driftsomkostninger og forhindre udledning af cirka 3.300 tons CO₂.

Projektet har vakt bred anerkendelse og modtog prisen “Project of the Year” fra *Airport Business* samt ACEC New York Diamond Award 2025 i kategorien “Waste and Stormwater”. Det er det første anlæg af sin slags i USA og sætter en ny standard for bæredygtig afisningsinfrastruktur.

En fælles vision for grønnere luftfart

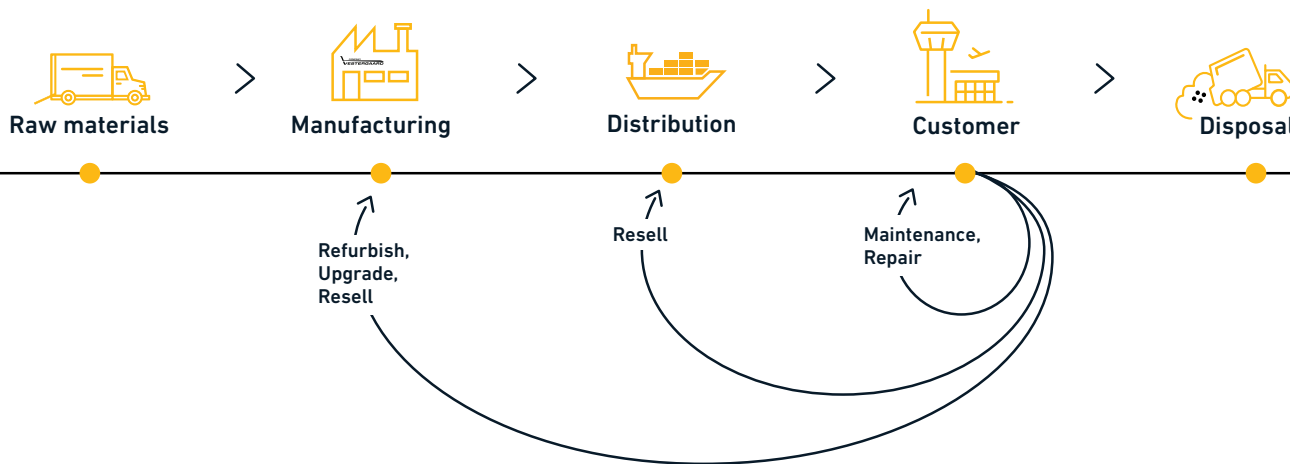
Samarbejdet mellem Aeromag og Vestergaard Company viser, hvordan teknologisk innovation og miljømæssigt ansvar kan gå hånd i hånd. Gennem fælles indsats på tværs af lokationer og teknologier bidrager de to virksomheder til at forme en mere bæredygtig fremtid for luftfarten – en fremtid, der vægter både driftsmæssig effektivitet og klimabevidste løsninger.



GENBRUG OG CIRKULÆR ØKONOMI

Vestergaard Companys produkter er kendt for deres imponerende holdbarhed og lange levetid. Brugsdata og erfaringer viser op til 30 års kontinuerlig brug. Den lange levetid reducerer behovet for hyppig udskiftning - og derved også behov for produktion - af nye enheder, hvilket både sparer ressourcer og minimerer affald.

Hos markedets større operatører bliver Vestergaard Companys udstyr typisk udskiftet efter 10-12 års drift. Dette skyldes ofte ikke udstyrets tilstand, men et ønske hos operatørerne om kontinuerligt at have en opdateret og ensartet flåde med nyeste teknologi. Fremfor at skrotte udstyret, når det udskiftes, får dette udstyr dog som regel et nyt liv gennem videresalg. Nogle units kan sælges direkte videre uden ændringer, men vi bidrager ofte med en opgradering af udstyret, så det tilpasses nye operatørers behov. Dette "second life" koncept forlænger levetiden af udstyret betydeligt og sikrer, at det fortsat kan operere effektivt i mange år og bidrager herved aktivt til den cirkulære økonomi.



Et konkret eksempel på denne praksis ses fx med en ældre Elephant® GAMMA afiser, der var i drift i Berlin i hele 28 år, før den fik et second life i en norsk lufthavn, hvor den nu har været i brug i indtil videre yderligere 4 år. Tilsvarende blev en Elephant® BETA, efter at have tjent i München i 13 år, genanvendt og sat i drift i Memmingen. Disse eksempler illustrerer, hvordan vores produkter ofte gennemgår flere livscyklusser, hvilket reducerer den samlede miljøbelastning.

Økonomiske fordele følger også af muligheden for opgradering af produkterne og hermed et second life. Produkternes høje brugtvognspris ved salg efter første brugsperiode gør dem attraktive for både første- og andengangskøbere. Kunderne ved, at investeringer i vores udstyr er langsigtede og økonomisk forsvarlige, hvilket yderligere styrker incitamentet til at vælge højkvalitetsudstyr fra starten. Dette skaber ikke kun økonomisk værdi, men fremmer, som nævnt, også en mere bæredygtig økonomi ved at reducere de samlede omkostninger og miljøbelastningen forbundet med både bortskaffelse og produktion af nyt udstyr.

Vestergaard Companys tilgang til genbrug og cirkulær økonomi repræsenterer en model for, hvordan virksomheder kan implementere bæredygtige praksisser, der både gavner miljøet og skaber økonomisk værdi. Gennem langtidsholdbare kvalitetsprodukter og en stærk strategi for genbrug og opgradering, viser vi, hvordan der kan bidrages til mere bæredygtige løsninger i industrien.



CASE: AIRPRO FREMMER BÆREDYGTIGHED GENNEM DOBBELTMIX-INTEGRATION PÅ E-BETA'ER

Innovation som drivkraft for en grønnere fremtid

Som led i deres vedvarende fokus på bæredygtighed og innovation har Airpro taget et vigtigt skridt mod grønnere operationer ved at installere dobbeltnix-systemer på deres Elephant® e-BETA-flåde i Helsinki Lufthavn. Beslutningen er motiveret af ønsket om at reducere både miljøpåvirkning og driftsomkostninger – uden at gå på kompromis med performance.

Baggrund: Fra enkeltmix til dobbeltnix

Tidligere anvendte Airpros e-BETA'er proportional mixing på Type I væske og 100% koncentration på Type IV væske. Airpro så et potentiale i at tilpasse koncentrationen af Type IV-væske til de aktuelle vejrforhold og valgte derfor at opgradere til dobbeltnix-teknologi for at sikre en mere effektiv og ressourcebevidst anvendelse.

Bæredygtighedsmål og motivation

Implementeringen af dobbeltnix er en strategisk forankret beslutning, der understøtter Airpros bæredygtighedsstrategi med fokus på reduktion af CO₂-aftryk og ansvarligt ressourceforbrug. Systemet muliggør en mere målrettet og effektiv anvendelse af afisningsvæske, hvilket har medført:

- Reduceret væskeforbrug, som mindsker både miljøbelastning og affaldsmængder
- Lavere udledning af drivhusgasser som følge af mindre væskeforbrug og lavere belastning af udstyr og drift
- Driftsbesparelser, der kombinerer økonomisk ansvarlighed med miljømæssige fordele

Implementering i samarbejde med Vestergaard Company

Projektets succes skyldes et tæt og teknisk fokuseret samarbejde med Vestergaard Company, som bidrog med både knowhow og teknisk support til integrationen. Den første e-BETA blev sendt til Vestergaards faciliteter, hvor den gennemgik omfattende test og finjustering for at sikre optimal performance med dobbeltnix-systemet. Det tætte samarbejde og den iterative tilgang skabte et solidt grundlag for at skalere løsningen til resten af flåden.

Resultater og effekt

Implementeringen af dobbeltnix-systemerne har allerede vist konkrete og målbare resultater:

- Reduceret væskeforbrug: Ved at bruge en lavere koncentration af væske opnås betydelige besparelser per operation
- Lavere emissioner: Mindre forbrug af koncentreret væske reducerer behovet for ny produktion og mindsker dermed CO₂-aftrykket
- Omkostningseffektivitet: Reduktion i væskeforbrug fører til markante besparelser og viser, at bæredygtige løsninger også kan være økonomisk attraktive.

BÆREDYGTIG PRODUKTION

“Vi anser bæredygtige tiltag i vores egen produktion som kardinalpunkt i vores indsats hen imod groundhandling-arbejde med mindre miljøbelastning.”

~Stefan Vestergaard, Administrerende direktør



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om vores arbejde med klimaregnskab

Målsætning

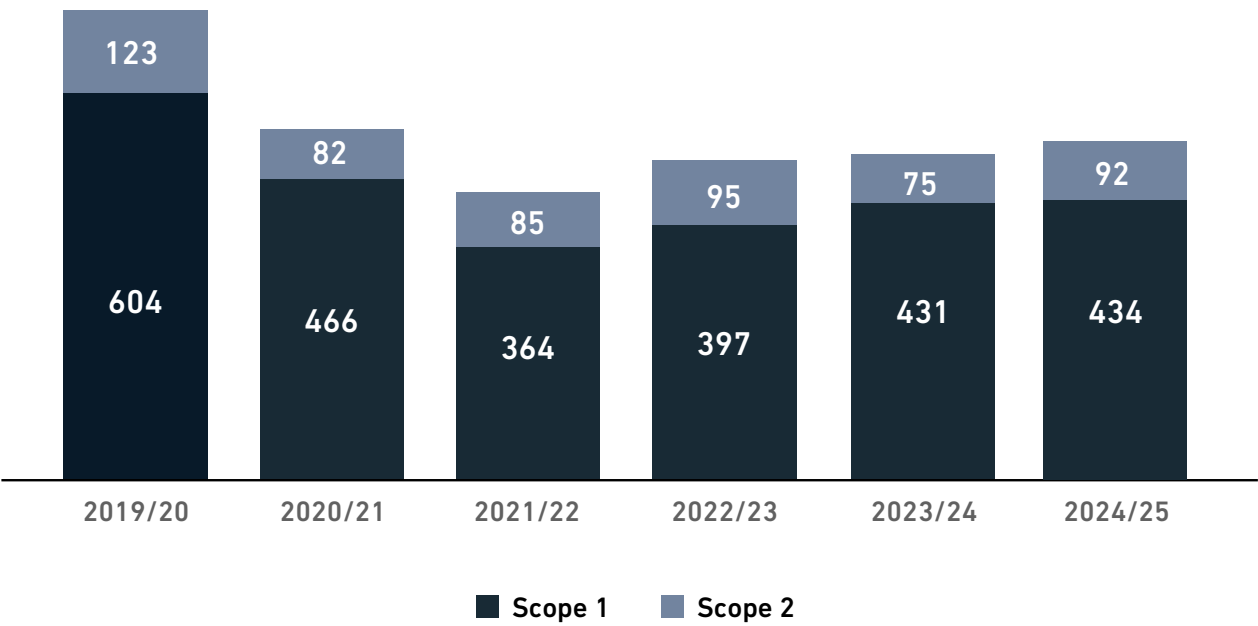
70% reduktion af direkte CO₂-udledninger (scope 1) i 2025/26

Vestergaard Companys aktiviteter påvirker miljø og klima gennem virksomhedens daglige drift. Der arbejdes fokuseret på at reducere denne påvirkning ved at nedbringe energiforbrug, udfase fossile brændsler til fordel for vedvarende energikilder, minimere vandforbrug og reducere affaldsmængden samt øge graden af genanvendelse.

Reduktion af CO₂-emissioner i produktionen

Vi har en ambitiøs målsætning om at reducere vores direkte CO₂-udledninger (scope 1 emissioner) med 70% i 2025/26 ift. basisåret 2019/20. På nuværende tidspunkt har vi reduceret disse med ca. 28% hvilket er en lille tilbagegang sammenlignet med sidste år - dette på trods af en næsten fuldstændig udfasning af naturgasforbruget. Stigningen i scope 1 emissioner skyldes en øget produktion og dermed et øget forbrug af transportdiesel, som bruges til at teste afiserne. Vi har et stort fokus at minimere vores dieselforbrug og har løbende optimeret testfasen. I det seneste regnskabsår blev der indført systematisk registrering af dieseltankning, hvilket danner grundlag for igangværende analyse og nye reduktionstiltag. Samtidig er vores scope 2 emissioner steget, hvilket skyldes det øgede elforbrug som følge af skiftet fra naturgas til jordvarme og varmepumper – en udvikling vi ser som positiv og fremtidssikrende. Det er vores ambition, at en planlagt udvidelse af solcelleanlægget vil kunne dække 25–30% af vores samlede elforbrug (mod 12% i det seneste regnskabsår). For at styrke vores anvendelse af vedvarende energi yderligere har vi indgået en aftale om køb af strøm via en Power Purchase Agreement (PPA). Aftalen er indgået med energiselskabet Reel og sikrer, at vi fra 2026 bidrager direkte til opførelsen af nye vindmøller og samtidig får adgang til grøn strøm fra den pågældende kilde.

Scope 1 og 2 [ton CO₂e]



Udfasning af fossile brændsler

Vores ambition er at blive helt fri for naturgas og fyringsolie og erstatte opvarmning fra de oprindelige naturgas- og oliefyr med en mere bæredygtig energikilde. I år nåede vi en vigtig milepæl: det sidste naturgasfyr i vores produktionsfacilitet blev slukket, og naturgasforsyningen til området blev lukket permanent. Det er et væsentligt skridt i vores omstilling til en mere bæredygtig produktion. Størstedelen af vores bygningsmasse opvarmes nu ved hjælp af jordvarmeanlæg, varmepumper og overskudsvarme fra procesvand – med undtagelse af enkelte bygninger, som nævnt nedenfor. På billedet til højre ses de fire nyeste varmepumper.

Ved udgangen af 2023 erhvervede vi desuden en nærliggende bygning i Gevninge-området, som i dag opvarmes med naturgas. Vi er aktuelt i gang med at afdække, hvordan også dette naturgasanlæg kan udfases og erstattes med en mere bæredygtig løsning.

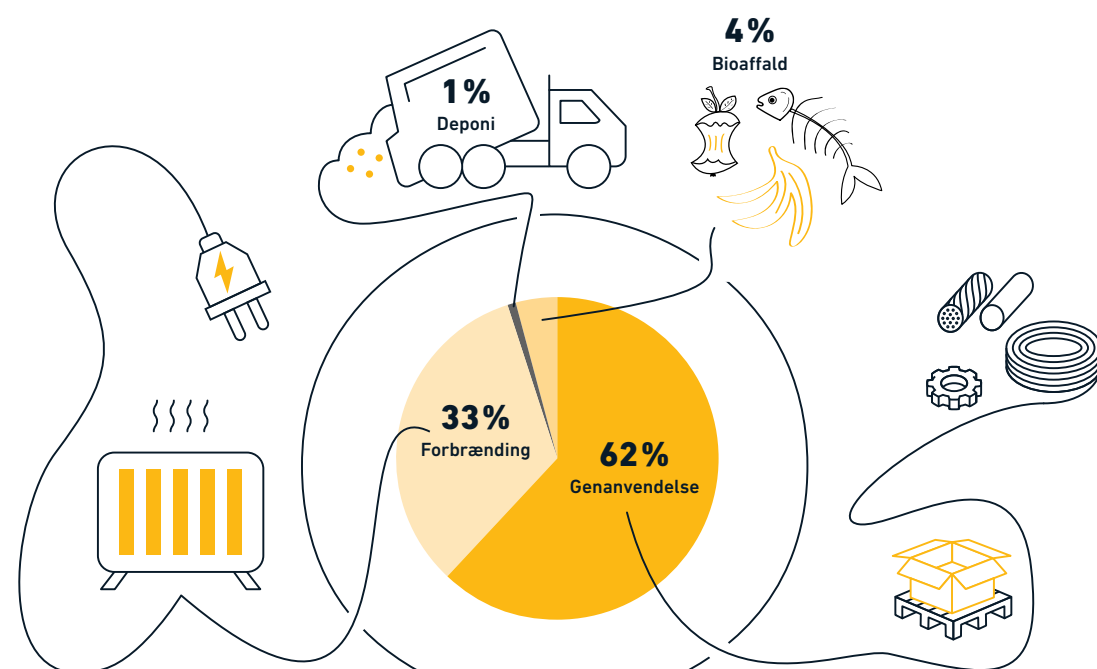
Vi er fortsat i gang med arbejdet med at udskifte vores oliefyr i Kornerup, hvor vi har malerafdeling. Udfordringen her er det høje energibehov til opvarmning af malerkabinen, som i øjeblikket ikke kan dækkes af jordvarme og/eller varmepumper. Vi undersøger derfor muligheden for at erstatte oliefyret med et anlæg, der kan anvende HVO-diesel – et biobaseret brændstof med markant lavere CO₂-aftryk end traditionel fyringsolie.

Genanvendelse af procesvand

Vi har pt. reduceret vores vandforbrug med 25% siden 2019/20 som følge af genbrug af procesvand samt opsamling af regnvand. Der har dog fortsat været udfordringer med genanvendelsesanlægget, og vi er derfor ikke helt oppe på en 60% reduktion, som er målet. Denne målsætning forventer vi at opnå i 2025/26.

Affaldshåndtering

I 2024/25 opnåede vi en udnyttelsesgrad på 99% – en forbedring fra 97% sidste år. Udnyttelsesgraden består af 62% genanvendelse, 33% energiudnyttelse samt 4% bioaffald.



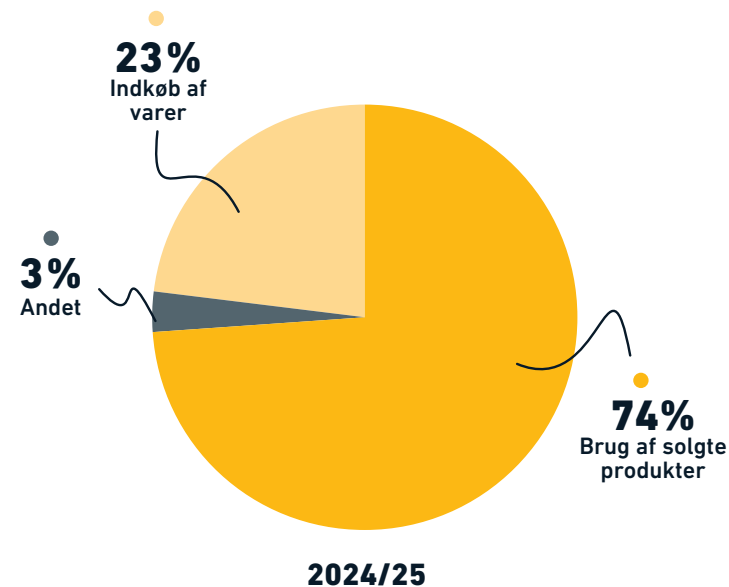
Klimaregnskab for hele værdikæden

Dette er andet år vi præsenterer klimaregnskab for hele vores værdikæde (også kaldet scope 3), som udgør mere end 99% af vores samlede CO₂-emissioner. Vi har i det forgangne arbejdet på at forbedre datagrundlaget, så en stadig større andel af dataene kommer direkte fra kilden. Vi er langt fra færdige, men vil over de næste år arbejde på at udarbejde endnu bedre klimaregnskaber.

Det er primært brug af diesel og elektricitet til operation af vores produkter hos kunden, som udgør den største del af vores scope 3 emissioner. Vi har i mange år fokuseret på at effektivisere og elektrificere vores produkter, så de i dag bruger væsentlig mindre diesel end tidligere, og fortsættelsen af dette arbejde er fortsat højt prioriteret hos Vestergaard Company.

Den næststørste kategori er indkøb af produkter og materialer, som især udgøres af stålindkøb. Vi har det seneste år haft et samarbejde med DTU om udarbejdelse af livscyklusanalyser, samt et projekt med Teknologisk Institut om bæredygtige servicekoncepter - begge projekter med henblik på at reducere den negative påvirkning i vores værdikæde.

De resterende små kategorier er alle samlet i én og udgør kun 3%, men de er ikke desto mindre væsentlige. De indeholder potentielle lavthængende frugter for yderligere reduktioner af vores klimapåvirkning. Vi har allerede iværksat tiltag på nogle af områderne og planlægger at sætte mål og initiativer for alle relevante områder i de kommende år.



Samarbejde med kommende ingeniører fra DTU

I efteråret 2024 samarbejdede vi med en gruppe studerende på et LCA-kursus for kandidatstuderende på DTU. Studiegruppen udarbejdede en komparativ livscyklusanalyse (LCA) af vores diesel-drevne Beta og hybridelektriske e-Beta. Analysen sammenlignede den samlede påvirkning, som de to produkter har på omgivelserne i hele deres livscyklus. Selvom LCA'en ikke er tredjeparts-verificeret, bekræfter resultaterne vores tese: Selvom e-Betaen har en større negativ miljøpåvirkning i produktionen (på grund af batteriet), opvejes denne hurtigt af det reducerede diesel-forbrug i brugsfasen sammenlignet med den dieseldrevne Beta.

De studerende udarbejdede desuden også en såkaldt hot spot-analyse, som identificerede de dele af produkternes livscyklus, der har størst negativ påvirkning. Denne analyse skal nu bruges til at prioritere vores fremtidige indsats for at reducere de to produkters påvirkning i hele deres livstid.

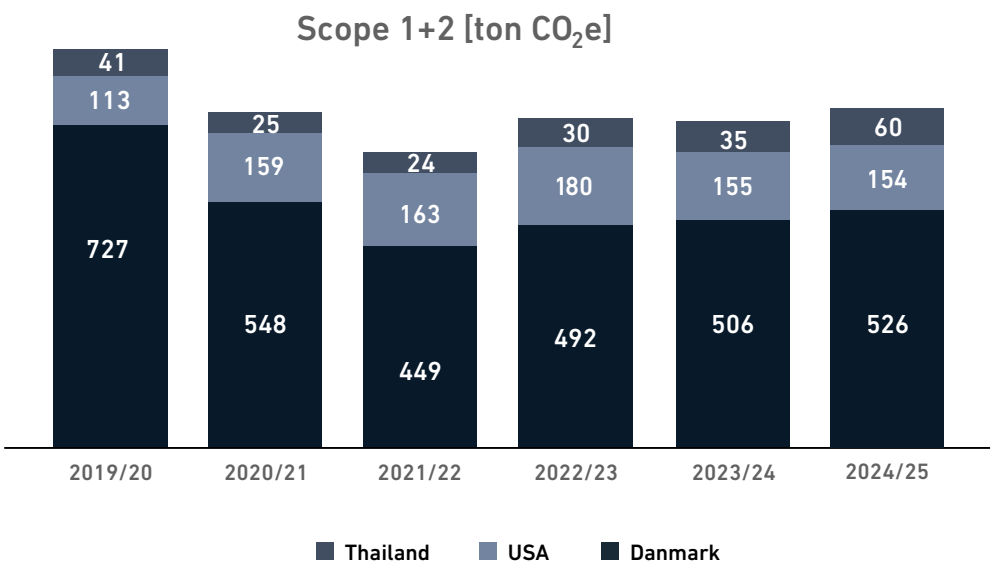
Fremtidens Bæredygtige Servicekoncepter

I foråret 2025 deltog vi i et projekt kaldet "Fremtidens Bæredygtige Servicekoncepter" i samarbejde med Teknologisk Institut, støttet af Industriens Fond. I projektet fik vi udarbejdet et idékatalog med potentielle projekter til at udvikle vores servicekoncepter med et bæredygtigt afsæt. Vi forventer at udvælge og igangsætte projekter allerede i det kommende regnskabsår.



Klimaregnskab på tre kontinenter

Den største CO₂-udledning i Vestergaard Company sker i vores produktion i Danmark, hvor vi også hidtil har haft størst fokus på reduktionstiltag. Da vi nu har opnået væsentlige fremskridt i Danmark, ønsker vi at intensivere indsatsen i vores datterselskaber. Første skridt tog vi sidste år, hvor vi påbegyndte rapporteringen af klimaregnskabet for datterselskaberne. I grafen ses de samlede scope 1 og 2 udledninger for vores selskab i Danmark, Thailand og USA. I de kommende år forventer vi at sætte ambitiøse mål for at reducere disse. Allerede nu undersøger vi mulighederne for at etablere solcelleanlæg i både Thailand og USA. Derudover har vi igangsat et projekt i USA med henblik på at øge andelen af vores affald, der bliver sendt til genanvendelse.



VI HAR ALTID ARBEJDET FOR AT SKABE EN MERE BÆREDYGTIG PRODUKTION.

Dette roadmap viser vores vej mod en mere bæredygtig fremtid; fra de forbedringer vi allerede har foretaget, til de planer vi har for fremtiden.



INDTIL NU HAR VI:



El

- Installeret et 200 kWp solcelleanlæg
- Indgået aftale om køb af vindmølle-strøm via en PPA
- Opsat 12 ladestationer til medarbejderbiler
- Erstattet alle lyskilder med LED



Opvarmning

- Installeret to jordvarmeanlæg på hhv. 100 kW og 350 kW
- Slukket fire naturgasfyr
- Udskiftet det sidste oliefyr i Gevninge
- Installeret et system til udnyttelse af overskudsvarmen fra procesvand



Brændstof

- Reduceret dieselforbruget i testfasen
- Anskaffet en elektrisk varevogn



Vand

- Installeret et system til opsamling og genbrug af regn- og procesvand
- Reduceret vandforbruget med 25% siden 2019/20



Rapportering

- Rapporteret på scope 1, 2 og 3 siden hhv. 2014 og 2024
- Sat et ambitiøst mål for at reducere vores direkte emissioner (scope 1)
- Udvidet vores klimaregnskab (scope 1 og 2) til at indeholde vores datterselskaber



Affald

- Opnået en udnyttelsesgrad på 99%
- Løbende øget antallet af genbrugs-fraktioner (pt. 45 fraktioner)



I FREMTIDEN VIL VI:



El

- Udvide vores solcelleanlæg
- Dække 25-30 % af vores elforbrug med el fra vores solcelleanlæg



Opvarmning

- Reducere vores scope 1 emissioner med 70% i 2025/26 ift. 2019/20
- Slukke for det fjerde naturgasfyr senest i 2025
- Udskifte det sidste oliefyr i Kornerup senest i 2025



Brændstof

- Reducere vores dieselforbrug i vores testfase ved at elektrificere vores produkter og optimere vores procedurer



Vand

- Reducere vores vandforbrug med 60% i 2025/26 ift. 2019/20



Rapportering

- Sætte nye specifikke og ambitiøse mål for at reducere vores udledninger i alle tre scopes,



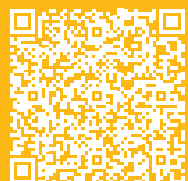
Affald

- Engagere vores leverandører med henblik på at reducere mængden af emballage

BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS

"Hos Vestergaard kan ingen alt. Alle kan noget - og sammen kan vi det hele! Det er vores grundlæggende DNA. Vi tror på, at ved at sætte fokus på inklusion, uddannelse, motivation og engagement kan vi gavne både sikkerhed, produktivitet, fællesskab og den mentale sundhed."

~Peter Røest-Hansen, Produktionschef



Scan QR-koden for at læse om vores fokus på lærlinge



BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS

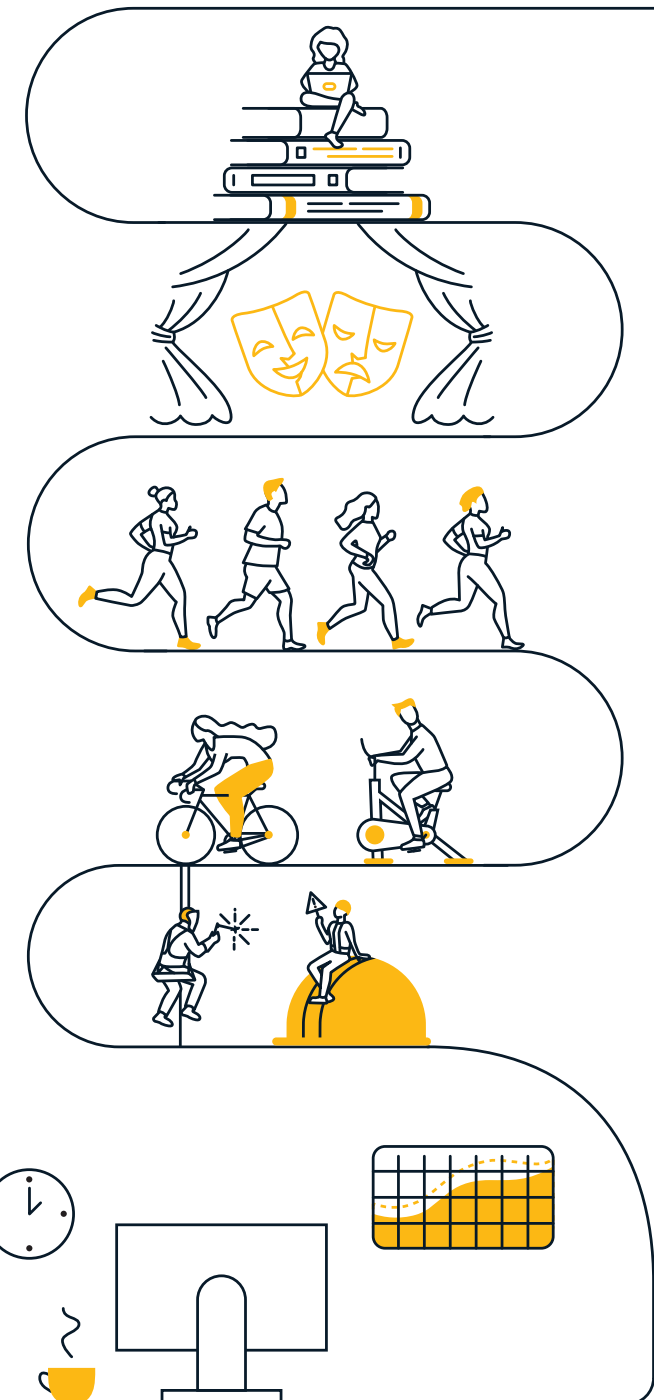
Hos Vestergaard Company er en inkluderende og motiverende arbejdsplads ikke bare en målsætning, men en realitet, der udvikles dagligt gennem vores dedikation til medarbejdernes trivsel og sikkerhed. I det forgangne år har vi styrket denne indsats, som både reflekteres i vores lave sygefravær på 2,7% og en lav medarbejderomsætning på 7%. Begge dele indikerer en høj grad af medarbejdertilfredshed og engagement, hvilket er afgørende for vores fortsatte sammenhold og udvikling.

Styrkede hænder og hoveder

For at understøtte vores medarbejders faglige og personlige udvikling, er efteruddannelse højt prioriteret hos Vestergaard Company. Sidste år deltog medarbejderne i gennemsnit i 4 dages relevante interne og eksterne kurser, hvilket reflekterer vores forpligtelse til kontinuerlig læring og kompetenceudvikling. Som eksempel gennemførte alle anker-mænd i 2024 AMU's grundlæggende ledelsesuddannelse. Dette initiativ er et led i vores bestræbelser på at styrke kompetencer på tværs af virksomheden og sikre, at alle ankermænd er udstyret med de nødvendige værktøjer og viden til effektivt at understøtte deres teams.

Vores lærlinge- og elevprogram vokser stadig, og vi er stolte over at kunne rapportere, at over 7% af vores medarbejderstab nu er lærlinge (svarende til 30 lærlinge), herunder en stigende andel kvinder (23%). Vi har i år oprettet og besat to nye lærlingepladser i administrationen i hhv. indkøb og salg/service.

Vi kører nu på 2. år af vores partnerskab med Lejre Kommune, hvor vi fokuserer på at øge bevidstheden blandt folkeskoleelever om erhvervsuddannelser gennem skolebesøg og en årlig uddannelses- og karrieremesse. Dette samarbejde understøtter vores mål om at udvikle en kvalificeret fremtidig arbejdsstyrke og fremme bæredygtig udvikling i lokalsamfundet.



Vision Zero

I det forgangne år har vi fortsat fokuseret på at forbedre sikkerhedsprocedurer og hændelsesrapportering for at skabe en mere sikker arbejdsplads. Et betydeligt fokusområde har været forbedring af vores forebyggelseskultur, hvor alle medarbejdere opfordres til at rapportere nærved-hændelser. Hver rapporteret nærved-hændelse er nemlig en mulighed for at forhindre fremtidige ulykker. Dette arbejde har styrket vores evne til hurtigt at adressere og handle på sikkerhedsmæssige observationer.

For yderligere at styrke denne kultur, planlægger vi i det kommende kvartal at introducere en ny tilgang til arbejdsmiljøet med overskriften "Vision Zero". Dette initiativ vil omfatte nye strategier og redskaber, herunder månedlige 'Safety Walks', for at forbedre sikkerheden yderligere og sikre, at alle medarbejdere og ledere er udstyret til at bidrage til en mere sikker arbejdsplads.

Styrke i forskellighed

Vi prioriterer trivsel højt, idet vi erkender, at et godt psykisk arbejdsmiljø er afgørende for vores medarbejders velvære og arbejdsglæde. En væsentlig del af at sikre trivsel er at kunne rumme forskelligheder. Et nøgleinitiativ i år var et velbesøgt foredrag med en psykolog med stor erfaring med børn og unge med særlige behov. Foredraget udstyrede os med praktiske værktøjer til at forstå og håndtere de daglige udfordringer, som unge såvel som voksne med særlige behov kan møde på arbejdspladsen. Foredraget fremhævede vigtigheden af at anerkende og inkludere alle medarbejdertyper samt tilbyde støtte gennem tilpasninger, der kan lette deres arbejdsdag. Gennem praktiske eksempler lærte vi om sansebelastning, opmærksomhedsstyring og vigtigheden af tydelig kommunikation. Disse indsigter er blevet integreret i vores daglige arbejde for at forbedre arbejdsmiljøet for alle, især dem, der står over for neurodivergente udfordringer som for eksempel ADHD og autisme. Disse tiltag styrker vores kollektive forståelse og fremmer et mere inkluderende og støttende arbejdsmiljø.

Værdier der virker

Som en del af vores kulturindsats vil vi genbesøge og revitalisere Vestergaard-værdierne med fokus på at omsætte dem til konkret og daglig adfærd. Bæredygtighed vil være en integreret del af denne indsats og afspejle sig i måden, vi arbejder, samarbejder og træffer beslutninger på. Ved at forankre bæredygtighed i vores kultur og fælles adfærd styrker vi vores evne til at tænke langsigtet, handle ansvarligt og understøtte en bæredygtig udvikling – både for vores medarbejdere, vores forretning og det samfund, vi er en del af.

Samtidig skærper vi vores fokus på at tiltrække de rigtige kandidater ved tydeligt at kommunikere, hvem vi er, og hvad vi står for. En stærk og værdibåren kultur, hvor bæredygtighed er synlig og reel, er med til at tiltrække mennesker, der deler vores ambitioner – og som ønsker at gøre en forskel i et meningsfuldt og ansvarligt fællesskab.

Sundhed gennem bevægelse

På sundhedsfronten fortsætter vi med at tilbyde regelmæssige sundhedstjek og forskellige sundhedsfremmende aktiviteter såsom yoga, cirkeltræning og fitnessfaciliteter, hvilket bidrager til fysisk såvel som mental velvære. Derudover er der fri adgang til egne fysioterapeuter. Disse programmer er designet til at være tilgængelige og tilpassede, så alle medarbejdere, uanset personlige udfordringer, kan deltage.

Vestergaard Company er mere end blot en arbejdsplads; det er et fællesskab, hvor enhver er værdsat og hvor vi sammen tager ansvar for at skabe et sundt og støttende miljø. Vi bygger på vores arv af familieånd og korpsånd, og hver ny udfordring bliver mødt med en kollektiv indsats for at sikre, at vi bevæger os i retning af en mere bæredygtig arbejdsplads.



BÆREDYGTIG FORRETNING

"I Vestergaard Company ser vi alvorligt på vores forpligtelse til at fremme menneskerettigheder og mangfoldighed, både internt og i samfundet som helhed. Vi stræber efter at være en ansvarlig og aktiv partner, der arbejder hen imod en mere ligeværdig og inkluderende fremtid."

~Tine Knarreborg, CFO



MENNESKERETTIGHEDER OG DIVERSITET

Målsætninger

Vores mål er at støtte og respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder, udvise socialt ansvar over for medarbejdere, samarbejdspartnere og interessenter samt fortsætte samarbejdet med kommunen om støtte til udsatte grupper.



Menneskerettigheder

Hos Vestergaard Company tager vi ansvar for menneskerettigheder og diversitet. Forskelsbehandling på baggrund af køn, race, seksuel orientering eller religion tolereres ikke. Vi tillader ikke børnearbejde, tvangsarbejde eller social dumping og samarbejder aktivt med kunder og leverandører for at sikre overholdelse af vores Code of Conduct.

Vi er opmærksomme på, at arbejdstagerrettigheder ikke er lige godt forankret i alle samarbejdslande og følger derfor løbende forholdene i vores datterselskaber og hos samarbejdspartnere. Alle vores ansatte har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, til at foretage kollektive forhandlinger og til at strejke i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Diversitet

Vestergaard Company tilbyder lige muligheder for alle medarbejdere. Vi samarbejder med kommunen om fleksjob, arbejdsprøvning og ansættelse af flygtninge og asylansøgere.

Som tidligere mandsdomineret arbejdsplads har mænd præget rekrutteringsgrundlaget til lederstillinger. For at ændre dette indgår eksternt søgning nu fast i vores interne rekrutteringsproces. Det har bidraget til øget kønsdiversitet: I det seneste år har vi rekrutteret flere kvinder til både produktion og administration samt øget antallet af kvindelige lærlinge. Vi har også budt et nyt kvindeligt medlem velkommen i vores bestyrelse og har dermed nået vores mål om at øge andelen af kvinder i bestyrelsen fra 20 % til 33 %. Det ser vi som et positivt tegn på, at vores fokus på inklusion og diversitet skaber reelle resultater.

Vi prioriterer også tidlig indsats gennem en partnerskabsaftale med Lejre Kommune, der skal øge unges kendskab til erhvervsuddannelser og karrieremuligheder. Aftalen indebærer skolebesøg, flere erhvervspraktikpladser og en årlig uddannelses- og karrieremesse. Den løber frem til udgangen af 2026.

GOD FORRETNINGSSKIK

Målsætninger

Vi vil fortsætte med at udvide vores compliancesystem til at omfatte alle nuværende og fremtidige agenter og distributører. Alle nye agenter vil automatisk være underlagt den samme due diligenceproces som vores eksisterende partnere. Vi tror på, at vi ved at opretholde høje standarder for forretningspraksis kan opbygge langsigtede relationer med vores interessenter baseret på tillid, integritet og gennemsigtighed.



Vestergaard Company fordømmer på det kraftigste alle former for korruption, herunder bestikkelse og afpresning. For at sikre, at alle agenter/distributører og udvalgte forretningspartnere overholder vores Code of Conduct, har vi implementeret et compliancesystem, der løbende overvåges og opdateres. Dette system er baseret på en årlig due diligence-proces, der vurderer de risici, der er forbundet med hver enkelt samarbejdspartners miljø.

Vi anerkender, at oplysninger om vores forretningspartnere ikke altid er offentligt tilgængelige, så vi er afhængige af, at de giver os den nødvendige dokumentation, som derefter godkendes af vores CFO og CEO. For yderligere at forbedre vores compliancesystem har vi gennemført en intern risikovurdering i de lande, hvor vores samarbejdspartnere opererer. Baseret på denne vurdering har vi kategoriseret risiciene, som spænder fra lav til medium, afhængig af den geografiske placering.

Vestergaard Company har implementeret en whistleblower-ordning og krænkelspolitik i overensstemmelse med gældende lovkrav.

Vi værdsætter privatliv og beskyttelse af persondata. Til dette formål har vi implementeret gældende lovgivning om GDPR og har informeret alle medarbejdere om gældende regler samt uddannet alle ledere, der håndterer persondata. Vi har implementeret et GDPR-værktøj, der screener udvalgte medarbejderes mailbokse og OneDrive for muligt eksponeret materiale, og som efterfølgende leverer et output til brug for oprydning. Desuden udføres årligt en intern GDPR-audit for at sikre overholdelse.



RISIKOANALYSE

VÆRDIKÆDE	IDENTIFICEREDE RISICI	HÅNDBTERING
VALUTA	En del af selskabets omsætning faktureres i udenlandsk valuta. Det medfører, at resultatet, pengestrømme og egenkapital påvirkes af kursudviklingen i en række valutaer	Der indgås ikke spekulative valutapositioner Selskabet har haft en finanspolitik, som sikrer afdækning af væsentlige eksponeringer
COMPLIANCE	Agenter og distributører, der repræsenterer Vestergaard i andre lande	Compliancesystem der sikrer, at agenter og distributører handler i overensstemmelse med vores Code of Conduct. Det indebærer at udvalgte agenter og leverandører underskriver vores CoC
BRANCHE	Vestergaards produkter kan kun i begrænset omfang sælges til andre brancher end luftfartsindustrien. Selskabet er derfor afhængig af denne branches økonomiske udvikling	Fokuserer på at konsolidere os i opgangstider
LEVERAN-DØRER	Leverandørens finansielle situation Vestergaards afhængighed af få leverandører Gavekultur	Samhandelsaftaler indgået med de 20 største leverandører, hvor deres finansielle situation granskes inden aftaler underskrives. Derudover har vi over 400 forskellige leverandører Samtlige gaver fra leverandører indgår i det årlige julelotteri for medarbejderne
SIKKERHED	En af de største risikofaktorer i luftfart og GSE er ulykker. Størstedelen af alle ulykker i GSE-branchen sker ifm. arbejdet på jorden omkring flyene (altså på forpladsen)	Vestergaard giver selv kunderne grundig træning i brugen af vores produkter Sidder med i brancheorganer og toneangivende fora, såsom SAE G-12, og taler for højere standarder og sikkerhed
ARBEJDS-STYRKEN	Konjunkturudsving gør at medarbejdere hos Vestergaard kan udsættes for både øget arbejdspres, men også usikkerhed i nedgangstider.	Vestergaard udfører halvårslige trivselsmålinger, som hjælper til at øge bevidstheden omkring stressrisici og udsatte medarbejdere. Der pågår kontinuerligt opfølgende arbejde
KUNDER	En betydelig del af omsætningen genereres på det nordamerikanske marked. Den nuværende tarif-situation udgør en risiko for konkurrenceevne og indtjening, da forhøjede toldsatser kan gøre vores produkter relativt dyrere i forhold til lokale aktører. Miks af offentlige og private kunder	Globalt salg, fokus på en diversificeret kundeportefølje, der ikke blot består af få store kunder, men mange både store og små fordelt på Nordamerika, Europa og Asien. Vi overvåger løbende tarifudviklingen og arbejder aktivt med scenarieplanlægning. Fordelingen af kunder er ca. 70% private og 30% offentlige. Tendensen går mod stadig flere private. Vestergaard er opmærksom på den risiko, der er forbundet med offentlige projekter og indkøb, og tager altid højde for den enkelte situation

KPI TABEL

INDIKATOR	Enhed	2019/20	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
ENERGI						
Energiforbrug per enhed	mWh	16,6	36,6	36,0	14,4	7,7
Egen produktion af elektricitet	mWh		164	167	163	160
%-del af elforbrug dækket af egen produktion	%		20%	18%	16%	12%
CO ₂ -EMISSIONER ¹⁾						
Scope 1	ton	604	364	397	431	434
Scope 2 (lokationsbaseret)	ton	123	85	95	75	92
Scope 2 (markedsbaseret)	ton	313	282	347	460	552
Scope 3	ton	78.882	29.440	50.214	76.710	98.398
Totale emissioner (lokationsbaseret)	ton	79.609	29.889	50.706	77.216	98.924
Totale emissioner (markedsbaseret)	ton	79.800	30.086	50.957	77.601	99.384
AFFALD						
Genbrug	ton	115	54	70	120	152
Energiudnyttelse	ton	119	40	51	58	82
Bioenergi	ton			10	21	10
Deponi	ton	5	3	5	6	1
Udnyttelsesgrad	%	98%	97%	96%	97%	99%
VAND						
Vandforbrug per enhed	m³	39	64	64	31	19
ARBEJDSMILJØ						
Arbejdsulykker ²⁾	Antal	1	4	2	8	8
Lost time injury frequency ³⁾	Antal	3,8	28,8	10,1	28,0	23.7
MEDARBEJDERE						
Antal medarbejdere ⁴⁾	Antal	342	242	297	380	432
Sygefravær ⁵⁾	%	2,9%	2,4%	2,9%	2,8%	3,9%
Medarbejderomsætning ⁶⁾	%	8,0%	8,4%	6,4%	6,5%	7,0%
Sundhedstjek	Antal	176 (58%)	150 (60%)	n/a	198 (59%)	n/a
Trivselsscore	skala	Høj	Høj	Høj	Høj	Høj

1) Sammenligningsårene fra 2019/20 til 2023/24 er genberegnet.
2) Antal arbejdsulykker med fravær anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets system (EASY).
3) Antal ulykker per 1.000.000 arbejdstimer for timelønnede medarbejdere
4) Antal medarbejdere ultimo regnskabsåret.
5) Samlet sygefravær for VCAS, inkl. langtidssygefravær, ekskl. barn syg.
6) Antal medarbejdere der har forladt VCAS uanset årsag / gennemsnitligt antal medarbejdere i årets løb.